



ארגון המיילדות בישראל
ISRAEL MIDWIVES ASSOCIATION

תקנון ארגון המיילדות

1. מבוא

- א. העמותה הינה גוף א-פוליטי העוסק בסוגיות מקצועיות הקשורות במיילדות.
- ב. מענה הרשמי של העמותה _____
- ג. מענה הדיגיטלי של העמותה _____
- ד. מספר תאגיד של העמותה: **580171056**
- ה. תקנון זה כתוב בלשון נקבה אולם הוא מתייחס לזכר ולנקבה כאחד.
- ו. התקנון מתייחס לכל אדם ללא הבדל דת, גזע, מגדר.
- ז. תקנון זה כמוהו כחוזה בין העמותה ובין חברותיו ובין החברות לבין עצמן.
- ח. בתקנון זה המילה ארגון, באה במקום המילה עמותה ולהיפך.
- ט. בתקנון זה צמד המילים "אסיפת נציגות" הוא כהגדרתו בסעיף 24 לחוק העמותות, התש"ם-1980 (להלן: "חוק העמותות").
- י. לעניין תקנון זה דין כינוס אסיפת נציגות כדין אסיפה כללית.
- יא. נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובת הנאה בכל צורה שהיא, בין חבריה, אסורה.
- יב. למוסדות העמותה תהיינה כל הסמכויות המפורטות בהמשך והם יפעלו על פי חוק העמותות ובמסגרת ההוראות המפורטות להלן.

2. סמכויות העמותה:

- א. העמותה מוסמכת לעשות כל פעולה שאינה אסורה על פי כל דין וכל פעולה שהיא, לרבות כל פעולה משפטית שהיא למילוי מטרותיה וכל פעולה שבסמכותו של כל גוף משפטי וכל עמותה לעשות, לרבות קבלת תרומות, מענקים, הקצאות והקצבות מכל גוף שהוא, ליצור הכנסות שונות והכל בהתאם להוראות כל דין.
- ב. העמותה מוסמכת להתקשר בחוזה, להתחייב ולחתום על מסמכים מכל סוג, לרבות – לשכור שירותים, לחתום על חוזים והסכמים והכל בכדי לבצע את מטרותיה השונות של העמותה.
- ג. העמותה מוסמכת לגבות תשלומי חבר בעד שירותים שונים ולגבות דמי חברות לעמותה, כהגדרתם בתקנון זה.
- ד. העמותה מתחייבת לעמוד בכל הוראות הדין הכלליות החלות עליה וזאת בנוסף על ההוראות הספציפיות שבחוק העמותות ותקנותיו.
- ה. לעמותה תהיה הסמכות לבטח אחריות נושאות משרה בשל חבות שתוטל עליהן עקב פעולה שעשו בתוקף היותן נושאות משרה בכפוף לכל דין. כן תהיה העמותה רשאית לשפות נושאת משרה בה בשל חבות או הוצאה שהוטלה עליה או שהוציאה עקב פעולה שעשתה בתוקף היותה נושאת משרה בה.



ארגון המיילדות בישראל
ISRAEL MIDWIVES ASSOCIATION

3. חברות

- א. מייסדות העמותה הנן חברות בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
ב. החברות בעמותה הנה אישית, אינה ניתנת להעברה ואינה עוברת בירושה.
ג. על אישה החפצה להיות חברה בעמותה לעמוד בתנאים המצטברים הבאים:

- (1) הנה אחות מוסמכת, בוגרת לימודי מיילדות המוכרים ע"י משרד הבריאות ובעלת רישיון תקף לעסוק ביילוד;
(2) משלמת דמי הצטרפות לעמותה ככל ואלו נקבעו על ידי הוועד;
(3) תאגיד אינו יכול לשמש כחבר עמותה.

ד. הרוצה להתקבל כחברה בעמותה תגיש לוועד העמותה בקשה בלשון זו:

"אני הח"מ _____, ת.ז. _____, מקום עבודה _____, מספר רישיון לעסוק ביילוד _____ ובעלת תואר מיילדת המוכר ע"י משרד הבריאות, מבקשת להיות חברה בעמותת ארגון המיילדות בישראל ע.ר. 580171056. מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחברה בה, אני מתחייבת לקיים את הוראות התקנון, את החלטות האסיפה הכללית של העמותה והחלטות כל מוסד מוסמך של העמותה."

ה. ההחלטה בדבר קבלת המבקשת כחברת העמותה או אי קבלתה נתונה בידי הוועד; סירב הוועד לקבל את המבקשת, רשאית היא לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.

ו. חברת העמותה זכאית להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לה קול אחד בכל הצבעה, אלא אם הוגבלה זכותה לפי האמור בתקנון זה.

ז. כל חברה זכאית לבחור ולהיבחר לוועד או לוועדת הביקורת, אלא אם הוגבלה זכותה לפי האמור בתקנון זה.

ח. חברת העמותה זכאית להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.

ט. הוועד, באישור אסיפת הנציגות, יקבע דמי חברות שתשלומם יהיה חובה על החברות.

י. על אף האמור בסעיף 3(ג) ובסעיף 3(ט), הוועד רשאי לקבוע נוהל סבסוד ו/או נוהל הנחות לעניין דמי חברות ו/או תשלומים בגין פעילויות שונות.

4. פקיעת חברות

א. פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החברה ערב פקיעת חברותה בעד התקופה שעד לפקיעת חברותה למעט פקיעת חברות עקב סעיף 3.ב.4.

ב. החברות בעמותה פוקעת -



ארגון המיילדות בישראל
ISRAEL MIDWIVES ASSOCIATION

1. בפרישת החברה מן העמותה.
 2. בהוצאת החברה מן העמותה.
 3. במות החברה.
- ג. האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הוועד, להחליט על הוצאת חברה מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:
1. החברה לא שילמה לעמותה את המגיע לה ממנה;
 2. החברה לא קיימה את הוראות התקנון או החלטה של אסיפת הנציגות;
 3. החברה פועלת בניגוד למטרות העמותה;
 4. החברה הורשעה בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין היא ראויה לשמש כחברת עמותה.
 5. לדעת רוב חברי הוועד נוכחות החברה בעמותה ופעילותה פוגעת בעמותה ו/או באפשרויות שלה לקדם את מטרותיה.
 6. מי שרשיונה כמיילדת נשלל.
- ד. לא יציע הוועד לאסיפת הנציגות להוציא חברה מן העמותה אלא לאחר שנתן לה הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה (ג) (1), (2), (3) או (5) אלא לאחר שהתרה בחברה ונתן לה זמן סביר לתיקון המעוות.
- ה. הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחברה יינתנו לה באמצעות דוא"ל בהתאם למענה הדיגיטלי הרשום בפנקס החברות; לפי בקשת החברה באמצעות דוא"ל תשנה העמותה את מענה הרשום בפנקס החברות.
- 5. האסיפה הכללית**
- סמכויות האסיפה הכללית על פי חוק העמותות יואצלו לאסיפת נציגות בהיות מניין חברות העמותה הרשומות עולה על 200 חברות. ירד מניין החברות מתחת ל-200 חברות, יושבו הסמכויות לאסיפה הכללית. במצב בו ירד מניין החברות מתחת ל-200 חברות יש להחליף בכל מקום בו רשום בתקנון זה הביטוי "אסיפת נציגות" לביטוי "אסיפה כללית".
- 6. אסיפת הנציגות**
- א. האסיפה הכללית תהיה בדרך של כינוס נציגות שנבחרו לצורך כך; שיטת בחירת הנציגות ודרך בחירתן תהיה לפי ההוראות שבתקנון.
 - ב. יו"ר ועד העמותה תהא יו"ר אסיפת הנציגות ובהעדרה, חברת ועד אחרת שהוסמכה ע"י רוב הוועד.
 - ג. יומה, שעתה ומיקומה של אסיפת הנציגות ייקבעו בידי הוועד.
 - ד. הוועד רשאי להחליט כי אסיפת הנציגות תתקיים באמצעות מערכות דיגיטליות מקוונות ובתנאי שמדובר בטכנולוגיה המאפשרת ראיית ושמיעת כל חברה המשתתפת באסיפה.
 - ה. אסיפת הנציגות תכונס על ידי הוועד שתיתן לכל חברה לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום (פיזי או אמצעים דיגיטליים) וסדר יום לאסיפה.



ארגון המיילדות בישראל
ISRAEL MIDWIVES ASSOCIATION

ו. אסיפת נציגות רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הועד ועל פעולות ועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הועד, תחליט על אישורם, ותבחר בוועד ובוועדת הביקורת.

ז. אסיפת נציגות לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר הנציגות; היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחות.

ח. לא נתכנס המניין האמור תוך חצי שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בחצי שעה נוספת מהשעה שנקבעה באותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחות רשאיות לדון ולהחליט, יהיה מספרן אשר יהיה.

ט. אסיפת הנציגות תבחר, מבין נציגות האסיפה, מזכירה לאסיפה.

י. החלטות אסיפת הנציגות יתקבלו ברוב קולות של המצביעות, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאית יושבת ראש האסיפה להכריע.

יא. מזכירת אסיפת הנציגות תנהל את פרוטוקול האסיפה.

יב. וועד העמותה רשאי לצרף לשיבות אסיפת הנציגות אנשים נוספים, כגון: יועצים משפטיים, מנהלי חשבונות, רואי חשבון, יועצים רפואיים, יועצים ארגוניים וכיו"ב. למשתתפים אלה לא תהיה זכות הצבעה באסיפת הנציגות, אך המלצותיהם ירשמו בפרוטוקול.

7. סיום תפקידה של נציגה באסיפת הנציגות והחלפתה:

א. נציגה באסיפת הנציגות אשר אינה מעוניינת להמשיך בתפקידה, תשלח מכתב התפטרות באמצעות דוא"ל העמותה ליו"ר אסיפת הנציגות.

ב. התפטרות נציגה תכנס לתוקפה 48 שעות לאחר קבלת המכתב בכתובתה הדיגיטלית של העמותה.

ג. סיימה נציגה את תפקידה עקב התפטרות, תכהן תחתיה מועמדת העומדת בתנאים המצטברים הבאים:

1. החברה היא הבאה בתור מבחינת מירב הקולות שהתקבלו על בסיס אותה קטגוריה אזורית בהצבעה הקודמת שנערכה;
2. החברה מעוניינת בכך;
3. לא נמצאה מועמדת כאמור, רשאית יו"ר אסיפת הנציגות למנות נציגה אחרת מאותה קטגוריה אזורית המעוניינת בכך.
4. לא נמצאה מועמדת כאמור, רשאית יו"ר אסיפת הנציגות למנות נציגה אחרת המעוניינת בכך.

8. בחירות

א. מועד הבחירות - הבחירות למוסדות העמותה לרבות אסיפת נציגות, למזכירת אסיפת הנציגות, לוועד מנהל, ולוועדת ביקורת ייערכו אחת לשלוש שנים.



ארגון המיילדות בישראל
ISRAEL MIDWIVES ASSOCIATION

ב. שיטת הבחירות

1. הבחירות לאסיפת נציגות תהיינה אישיות ובאמצעות עזרים אלקטרוניים.
2. הבחירות לוועד העמותה ולוועדת הביקורת יהיו בחירות אישיות וגלויות וככל ויידרש, באמצעות עזרים אלקטרוניים.
- ג. הזכות להיבחר - כל חברת עמותה זכאית להיבחר לאספת הנציגות. כל חברה באספת הנציגות זכאית להיבחר לוועד, למזכירת אסיפת הנציגות ולוועדת ביקורת.
- ד. חברה שנבחרה לתפקיד כלשהוא בעמותה, תוכל להיבחר לקדנציה אחת נוספת בלבד (ובסך הכל שש שנים) לאותו תפקיד. על אף האמור, חברה רשאית להיבחר לתפקיד אחר בעמותה שאף הוא יוגבל לשתי קדנציות. בתום שלוש שנים מהפסקת כהונה בתפקיד מסוים, רשאית החברה להיבחר שוב לתפקיד אותו מילאה בעבר.
- ה. יו"ר ועד וחברת ועד מהווים אותו תפקיד לצורך הגבלת קדנציה.

9. בחירות לאסיפת הנציגות:

- א. הבחירות לאסיפת הנציגות יערכו בשיטה של בחירות אזוריות על פי חלוקה לחמישה מחוזות:
 1. חיפה (כולל צפון)
 2. תל אביב
 3. מרכז
 4. ירושלים
 5. דרום.
- ב. כל חברה תהיה רשאית להשתתף בבחירות במחוז על פי כתובתה הרשומה בתעודת הזהות.
- ג. מפתח הנציגות למחוז הוא בהתאם למספר החברות הרשומות במחוז.
 1. מחוז שבו יש עד 100 מיילדות חברות בארגון זכאי לנציגה אחת באסיפת הנציגות.
 2. מחוז שבו יש עד 200 מיילדות חברות בארגון זכאי לשתי נציגות באסיפת הנציגות.
 3. מחוז שבו יש עד 300 מיילדות חברות בארגון זכאי לשלוש נציגות באסיפת הנציגות.
 4. מחוז שבו יש עד 400 מיילדות חברות בארגון זכאי לארבע נציגות באסיפת הנציגות.
- ד. מכל מחוז יבחרו נציגות אשר קבלו את מספר הקולות הגדול ביותר.
- ה. לקראת הבחירות ימנה וועד העמותה וועדת בחירות אשר תכלול נציגה מוועד העמותה, נציגה מוועדת הביקורת ויועצת משפטית.



ארגון המיילדות בישראל
ISRAEL MIDWIVES ASSOCIATION

ו. ועדת הבחירות תקבע את סדרי הבחירות ורשאית לקבוע כי הבחירות יעשו באמצעות הצבעה ממוחשבת ובתנאי שההצבעה תהיה אישית וחשאית.

ז. לא ייגרע מספר הנציגות באסיפת הנציגות על בסיס קריטריון אזורי גם אם במהלך הפעילות ירד מספר החברות בארגון וזאת עד לקיום בחירות לאסיפת הנציגות הבאה.

10. הועד

א. תפקיד הוועד המנהל הוא לנהל את ענייני העמותה ובידיו תהיה כל סמכות שלא נתייחדה בחוק או בתקנון למוסד אחר ממוסדות העמותה.

ב. הרכב וועד לא יפחת משלוש ולא יעלה על חמש חברות על פי החלטת אספת הנציגות.

ג. וועד העמותה יבחר ע"י אסיפת הנציגות אחת לשלוש שנים.

ד. הוועד יכהן מהיבחרו באסיפת נציגות ועד שאסיפת נציגות אחרת תבחר ועד חדש;

ה. חברת הוועד רשאית להתפטר בכל עת מכהונתה על ידי הודעה בכתב לוועד; חברת הוועד תחדל לכהן אם הוכרזה פסולת דין או אם ניתן לגביה צו לפתיחת הליכים לפי חוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי, התשע"ח-2018.

ו. התפנה מקומה של חברת הוועד, רשאיות הנותרות או הנותרת למנות חברה אחרת של אספת הנציגות לכהן כחברת הוועד עד לאסיפת נציגות הקרובה; עד למינוי כזה רשאיות הנותרות או הנותרת להמשיך לפעול כוועד.

ז. חברת הוועד שנבצר ממנה למלא תפקידיה, רשאיות הנותרות או הנותרת למנות חברת אסיפת הנציגות למלא מקומה עד שתשוב למלא תפקידיה.

ח. הוועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.

ט. החלטות הוועד יתקבלו ברוב קולות המצביעות; היו הקולות שקולים, תכריע יו"ר הוועד; החלטת כל חברי הוועד פה אחד יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הוועד.

י. הוועד ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו.

יא. הוועד המנהל יבחר וימנה את יו"ר הוועד, את מנכ"לית העמותה וסגניותיה, את ממלאת מקום יו"ר הוועד, גזברית, מזכירות העמותה, ועדות משנה ויועצת משפטית ככל שיוחלט על ידיו כי יש מקום למינויים כאמור לקידום מטרות העמותה, כולם או מקצתם ויקבע את שכרן ככל שיוחלט על כזה.

יב. סדרי ונהלי העמותה לרבות ועדות המשנה יקבעו ע"י הוועד.

יג. יו"ר הוועד המנהל היא נציגת הארגון בכל הקשור לפעילות בינלאומית ושלוחה מטעמו. יו"ר הוועד המנהל רשאית להאציל מסמכותה זו לחברת עמותה או בעלת תפקיד בה שהוכיחה פעילות ועשייה משמעותיים בארגון.

יד. הוועד יפקח על ביצוע הפעילויות של נושאות המשרה בעמותה בהתאם למטרות העמותה וידווח על פעילותו לאסיפת הנציגות אחת לשנה.



ארגון המיילדות בישראל
ISRAEL MIDWIVES ASSOCIATION

טו. וועד המנהל יסמיך אחת או יותר מחברות הוועד המנהל או מעובדות העמותה, בין אם באופן כללי, בין אם לסוג עניינים, ובין אם לעניין מסוים יחד עם מנכ"לית העמותה ככל והתמנתה, להיות מורשות חתימה בשם העמותה.

טז. חתימת שתי מורשות החתימה בצירוף חותמת ושם העמותה, תחייב את העמותה לכל דבר ועניין.

יז. מנכ"לית העמותה, סגניותיה וכל נושאות משרה בשכר לא תהיינה רשאיות להשתתף בישיבות וועד העמותה הנוגעות לתנאי העסקתן.

יח. חברת ועד רשאית להתפטר בכל עת מכהונתה על ידי הודעה לכתובת הדיגיטלית של הוועד. ההתפטרות תכנס לתוקפה תוך 48 שעות מקבלת ההודעה.

11. יו"ר וועד העמותה

א. יו"ר ועד העמותה תמונה לתפקידה ע"י הוועד המנהל.

ב. היו"ר תנהל את ישיבות ועד העמותה ותשמש כיו"ר אסיפת הנציגות.

ג. יו"ר וועד העמותה תוביל את תהליך הגדרת חזון ומטרותיה ארוכות הטווח של העמותה ותנחה את נושאות המשרה בעמותה לגבי מימושן של מטרות אלה.

12. צוות ניהולי

א. מזכירות העמותה תכלול את יו"רית העמותה ואת ראשות תחומים/וועדות, מנכ"לית העמותה וסגניותיה שמונו על ידי הוועד.

ב. מזכירות העמותה תנהל את פעילויות היומיום של העמותה ותוציא אל הפועל את החלטות אסיפות הנציגות וועד העמותה.

ג. מזכירות העמותה ומזכירות הוועדות יתכנסו בהתאם לצורך ולעניין על פי החלטת מנכ"לית ובהעדרה על פי החלטת יו"רית העמותה והיא רשאית להסדיר את הרכב המשתתפות, מהלך ישיבותיה, ודרך ניהולן.

13. מנכ"לית העמותה

א. ועד המנהל על פי שיקול דעתו ימנה מנכ"לית לעמותה ויחתום עמה חוזה בדבר סמכויותיה ותנאי העסקתה.

ב. המנכ"לית תנהל את פעילות היומיום של העמותה, על פי מטרות העמותה ובהתאם לחזון שהותווה ע"י יו"ר ועד העמותה ותהיה אחראית על כל העניינים הכספיים, השוטפים והניהוליים של העמותה.

ג. המנכ"לית תהיה מוסמכת להמליץ על העסקת סגניות, ראשות תחומים/וועדות וכיו"ב. לא תועסק בעמותה עובדת שהמנכ"לית מתנגדת להעסקתה.

ד. אחת מבעלות זכויות החתימה בעמותה תהיה של המנכ"לית, כאשר חתימתה תהיה חתימת חובה.



ארגון המיילדות בישראל
ISRAEL MIDWIVES ASSOCIATION

ה. באחריות המנכ"לית, בתיאום עם מזכירות העמותה וגזברית העמותה, להכין הצעת תקציב שנתי לעמותה וכן תוכנית עבודה שנתיית אשר יובאו לאישור ועד העמותה.

ו. באחריות מנכ"לית העמותה להכין סדרת נהלים המחייבים את העמותה ומוסדותיה לעניין ממשל תאגידי וחוקים נוספים (כגון חוקי העבודה, הגנת פרטיות, תקנות אנשים עם מוגבלות, נוהל מתנדבות ועוד) ולהביאם לאישור הוועד.

ז. באחריות המנכ"לית, להכין דוח סיכום פעילות שנתי ולהגישו לאסיפת הנציגות לאחר אישורו ע"י ועד העמותה.

ח. המנכ"לית תקבל שכר בעבור עבודתה. מנגנון התגמול וגובה השכר ייקבעו ע"י הוועד מנהל.

ט. לא תופסק עבודתה של מנכ"לית העמותה אלא בהחלטת וועד שנתקבלה בישיבה מיוחדת שכונסה לנושא זה בלבד וברוב של 80% מחברות הוועד.

14. מתנדבות

א. מנכ"לית העמותה ובהעדרה יו"ר הוועד רשאית לקלוט מתנדבות ולמנותן לוועדות ולתפקידים שונים.

ב. אישור קליטת המתנדבות ייעשה רק לאחר הליך קליטה מסודר ובהתאם לנהלי העמותה.

15. ועדת הביקורת

א. העמותה תמנה וועדת ביקורת או גוף מבקר כהגדרתו בסעיף 19(ב) לחוק העמותות.

ב. לוועדת הביקורת או הגוף המבקר תהיה כל סמכות הנתונה לוועדת הביקורת על פי הוראות סעיף 30 (א) לחוק העמותות, התש"ם-1980.

ג. לוועדת הביקורת תהיה גישה חופשית לכל מסמכי העמותה ומוסדותיה וכן ימסרו לידיה כל מסמך, עזרה והסבר שיידרשו על ידה בכל עת בתחום ובעניינים הנתונים לפעילותה ע"י כל חברות העמותה.

ד. לוועדת הביקורת תהיה הסמכות לבקש כינוסה של אסיפת הנציגות. ביקשה וועדת הביקורת כינוסה של אסיפת הנציגות יהיה הוועד חייב לכנסה בתוך פרק זמן של 21 ימים.

ה. מספר חברות ועדת הביקורת יקבע בהחלטה של אסיפת הנציגות והן תהיינה שתי חברות לפחות.

ו. נתפנה מקומה של חברת ועדת ביקורת, תמנה החברה הנוותרת חברת אסיפת נציגות אחרת במקומה עד לכינוס אספת הנציגות הקרובה.

ז. אסיפת הנציגות רשאית להדיח את ועדת הביקורת או כל חבר מחבריה מתפקידו בהצבעה לה יהיה רוב של למעלה ממחצית מניין כלל חברות אסיפת הנציגות.



ארגון המיילדות בישראל
ISRAEL MIDWIVES ASSOCIATION

ח. ועדת הביקורת תכהן בתפקידה מבחירתה באסיפת הנציגות ועד שאספה אחרת תבחר ועדת ביקורת חדשה.

ט. חברת ועדת ביקורת רשאית להתפטר בכל עת מכהונתה על ידי הודעה בדוא"ל ליו"ר אסיפת הנציגות והתפטרותה תכנס לתוקף תוך 48 שעות מקבלת הודעתה; חברת ועדת ביקורת תחדל לכהן אם הוכרזה כפסולת דין או פושטת רגל או אם הורשעה בעבירה שיש עימה קלון.

י. ועדת הביקורת רשאית להסדיר בעצמה את מועד ישיבותיה, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.

16. מינוי מבקר פנים

הוועד המנהל, בהסכמת וועדת הביקורת, ימנה מבקר פנים ככל שמחזור העמותה יעבור את הסכום הנקוב בסעיף 30 א' (א) לחוק העמותות.

17. נכסים לאחר פירוק

פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה לעמותה אחרת או לחברה לתועלת הציבור אחרת הרשומה אצל רשם ההקדשות כהגדרתו בחוק החברות, התשנ"ט-1999 בעלת מטרות דומות ובתנאי שלגוף זה יש אישור ניהול תקין בתוקף ואישור תקף לפי סעיף 46(א) לפקודת מס הכנסה.